Aji Purnomo. (2019). *Pengembangan Organisasi dan Organisasi yang Sehat : Kreativitas, Strategi serta Tantangan Sekolah*. Jurnal Media Informasi dan Komunikasi Ilmiah. Vol. 1. No 2. 261-270

<https://jurnalstitmaa.org/alasma/article/view/18/17>

Alnuaimi, Omar A.; Robert Jr., Lionel P.; & Maruping, Likoebe M. (2010). *Team size, dispersion, and social loafing in technology-supported teams: a perspective on the theory of moral disengagement*. Journal of Information systems, Summer, Vol. 27, No. 1, pp. 203-230

<https://deepblue.lib.umich.edu/bitstream/handle/2027.42/116287/Alnuaimi%20et%20al.%202010.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Muhtar, Fatmawati, Rahim. (2021). *Kerjasama Pemerintah dan Masyarakat dalam Pembangunan Desa di Paria Kabupaten Pinrang.* Journal of Public Policy and Management. Vol. 4. No 1. 56-65

<https://journal.unismuh.ac.id/index.php/kimap/article/view/6422/4752>

Arif Sehfudin. (2011). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Bank Tabungan Pensiunan Nasional Cabang Semarang.* Tesis, Program Studi Manajemen. Universitas Diponegoro Semarang.

<http://eprints.undip.ac.id/26964/>

Cacioppe, R & Edward. (2005). *Seeking The Holy Grail Of Organizational Development, Leadership & Organization Developmen.* Leadership & Organization Development Journal. Hal 86

<https://www.researchgate.net/publication/235276550_Seeking_the_Holy_Grail_of_organisational_development_A_synthesis_of_integral_theory_spiral_dynamics_corporate_transformation_and_action_inquiry>

Ibrahim Farhan, Djuhartono, Sodik. (2021). *Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Lion Superindo.* Jurnal Arastirma. Vol.1, No. 2. 316 - 325

<http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/Jaras/article/download/12369/7393>

Fachry. (2015). *Pengembangan Organisasi Melalui Team Building, Kompetensi dan Kerjasama*. Jurnal Pendidikan Pedagogik. Vol. 03. No 01. 78-87

<https://ejournal.unuja.ac.id/index.php/pedagogik/article/view/104/84>

Fatmayarni, Hos, Moita. (2018). *Interaksi Sosial antara Kader Dakwah Mahasiswa*. Neo Societal. Vol. 3. No. 1. 289-307

<https://media.neliti.com/media/publications/247019-interaksi-sosial-antara-kader-organisasi-287cfd1e.pdf>

Hardiansyah, Sumantri, Zaitun, Mukran, Melita. (2019). *Analisis Pengembangan Organisasi Pelayanan Publik melalui Proses Diagnosa dan Intervensi.* Jurnal Ilmiah Administrasi Publik (JIAP). Vol. 5 No. 1, pp 42-49

<https://jiap.ub.ac.id/index.php/jiap/article/view/889/1349>

Bachrony. (2011). *Pelatihan Pembentukan Tim untuk Meningkatkan Kohesivitas Tim pada Kopertis V Yogyakarta.* Jurnal Psikologi. Vol. 38. No 1. 40-51

<https://journal.ugm.ac.id/jpsi/article/view/7663/5941>

Mirangga Aldi (2017) *Analisis peran interaksi sosial pemimpin pada karyawan: Studi kasus pada CV. Prima Mahardika Malang.* Program Studi Sarjana Ekonomi. UIN Maulana Malik Ibrahim Malang

<http://etheses.uin-malang.ac.id/11448/1/12510014.pdf>

Nugroho, Karisma, Artiawati. (2018). *Intervensi Organisasi melalui Penyusunan Performance Management System berbasis Balanced Scorecard.* Jurnal Psikologi Sains dan Profesi. Vol. 2, No. 3. 242-252

<https://jurnal.unpad.ac.id/jpsp/article/view/21601/10391>

Nurasiah, Zukhairi. (2022). *Strategi Pengembangan Organisasi (Organizational Development) MTsN 2 Kota Lhokseumawe.* Jurnal Pendidikan. Vol. 11, No 3.

<https://jurnal.ar-raniry.ac.id/index.php/Pionir/article/download/14789/7282>

Ramadhani Amalia, Fredy Simanjuntak, Mashur. (2022). *Pengembangan Kapasitas Organisasi Pada Pendidikan Tinggi Teknologi Pulp dan Kertas Universitas Riau.* Jurnal Ilmu Administrasi PublikVol. 8, No.2. 131-145

<https://journal.uir.ac.id/index.php/JIAP/article/view/10407/4634>

Raharso Sri. (2012). *Mengelola Proses TIM.* Jurnal Manajerial. Vol. 10. No 20. 1-15

<https://ejournal.upi.edu/index.php/manajerial/article/view/2120>

Wirdatul Aini. (2017). *Efektivitas Intervensi Perubahan Strategi PT. Finnet Indonesia*. Jurnal Psikologi Vol. 1, No 10. 74-82

<https://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/psiko/article/view/1636>